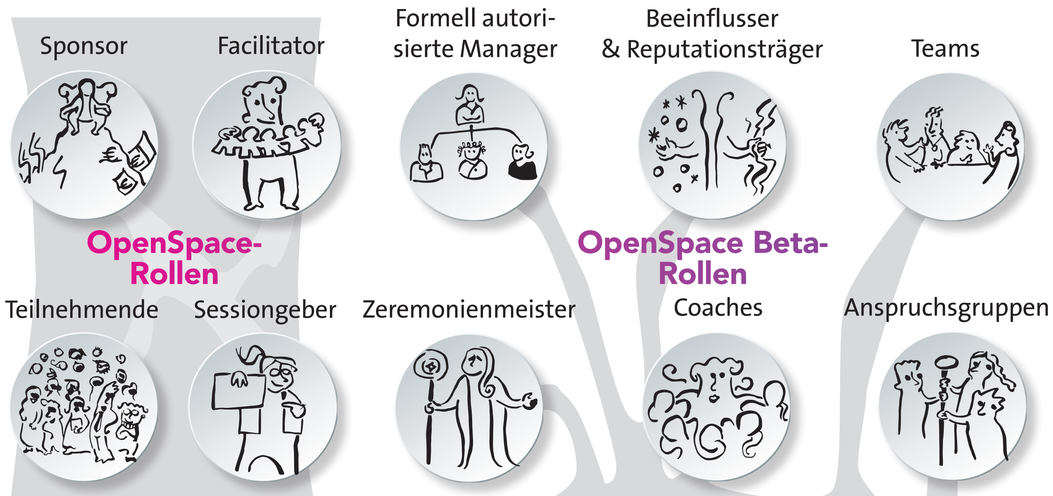
OpenSpace Beta: Timeline & Konzeptüberblick

Eine Open Source-Sozialtechnologie von Red42



OpenSpace-Rollen

Die Prinzipien des Beta-Kodex

The BetaCodex® | Version 2018 | www.betacodex.org

Gesetz	Tu' dies! (Beta)	Nicht das! (Alpha)
01. Teamautonomie:	Sinnkopplung	statt Abhängigkeit
02. Föderalisierung:	Zellstruktur	statt abgeteilter Silos
03. Leaderships:	Selbstorganisation	statt Management
04. Rundumerfolg:	Passgenauigkeit	statt Monomaximierung
05. Transparenz:	Fließintelligenz	statt Machtverstopfung
06. Marktorientierung:	Relative Ziele	statt Chefvorgabe
07. Bedingtes Arbeitseinkommen:	Teilhabe	statt Anreizung
08. Geistesgegenwart:	Vorbereitung	statt Planwirtschaft
09. Rhythmus:	Taktgefühl	statt Fiskaljahrsorientierung
10. Könnerentscheidung:	Konsequenz	statt Bürokratie
11. Ressourcendisziplin:	Zweckdienlichkeit	statt Statusgedöns
12. Flowkoordination:	Wertschöpfungsdynamik	statt Zuweisungsstatik

60 Tage

Vorlauf (Bühne schaffen!)

Vorbereitung des Topmanagements

Vergemeinschaften der Einladung (45 Tage)

Themenerarbeitung

Coaching-Rolle beginnt

Einladung verfassen & senden

OpenSpace Meeting 1

Beginnen (Vorbereiten!)

Tag 1: Beitrittsmeeting

Tag 2: Vorbereitungstag

Protokolle OS 1

90 Tage

Üben – Flippen – Lernen (Tun!)

Wertschöpfungsstärkung

Üben von Beta-Team-Mustern

Machtträger in Aktion

Zeitlich kontrolliertes Flippen

Beta-Kodex-Begrenzungen

Absichtsvolles Storytelling

Lernbeschleuniger

OpenSpace Meeting 2

Beenden (Prüfen!)

Tag 1 & 2: Beitrittsmeeting

Thema & Einladung

Protokolle OS 2

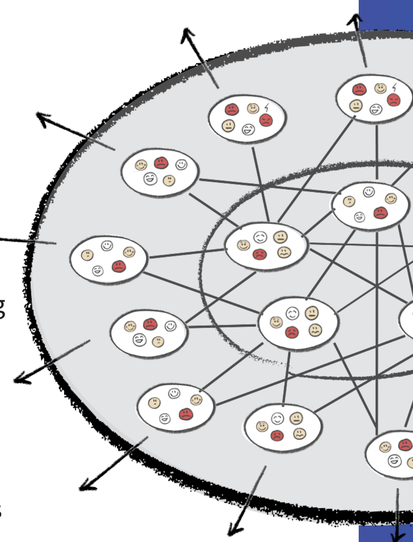
30 Tage

Resonanzzeit (Reifen!)

Coaching-Rolle endet

Chapter-Nachbesprechung

Wiederkehrendes OpenSpace Beta



OpenSpace Beta® von Silke Hermann & Niels Pfläging, Red42® | Version 2020 | Illustration: Ingeborg Scheer | Veröffentlicht unter der Open Source-Lizenz CC-BY-SA-4.0 | openspacebeta.com/license |
Diese Arbeit beruht auf OpenSpace Agility, einer Open Source-Sozialtechnologie von Daniel Mezick, veröffentlicht unter CC-BY-SA-4.0-Lizenz, die unter openspaceagility.com zu finden ist