Metas Relativas: Visão geral do conceito

Uma tecnologia social de Open Source de Red42

10 princípios das Metas Relativas

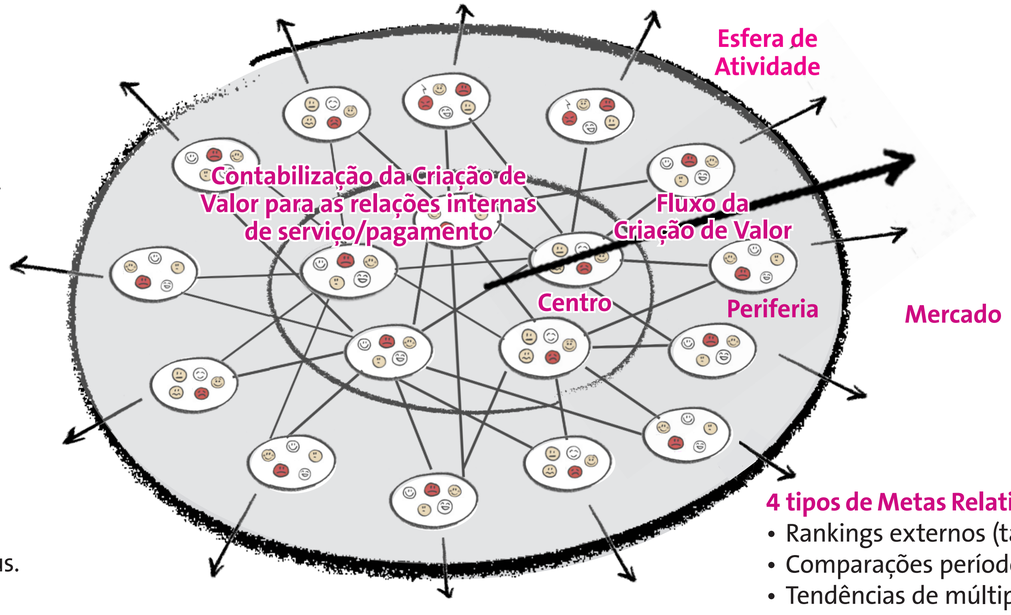
01. Medir apenas o desempenho real no nível organizacional e no nível da equipe – em vez de definir metas fixas para indivíduos, departamentos, produtos, níveis, silos.
02. Comparações real/real para o autocontrole em de todas as equipes – em vez de análise da variação planejado/realizado para a direção e controle externo pelos chefes.
03. Preparação constante envolvendo todos – em vez de um calendário de planejamento feito por poucos.
04. Competição esportiva e divertida entre as equipes internas – em vez de rivalidade entre indivíduos.
05. Discurso sobre identidade e estabelecimento de acordos – em vez de definição de estratégias e decisões tomadas pelos gestores.
06. Controle por meio da densidade social, princípios e padrões de alto desempenho – em vez de regras, valores e microgestão intrusiva.
07. Livros abertos, fechamento rápido, "todos veem os mesmos números o tempo todo" – em vez de falta de transparência, jogo de números e "números apenas para quem precisa saber".
08. Demonstração de Resultados (DRE) de equipes e poucos indicadores relativos de tendência – em vez de pontos de dados numerosos e previamente fixados.
09. Coordenação de recursos semelhante à do mercado, de fora para dentro – em vez de alocações planejadas a partir do topo.
10. Salários-base relativos e justos, mais participação nos lucros – em vez de salários minimizados, mais bônus.

As 12 leis do BetaCodex

The BetaCodex® | Versão 2018 | www.betacodex.org

Leis		Faça isso! (Beta)	Isso não! (Alpha)
01.	Autonomia das Equipes	Conexão com o Propósito,	não Dependência
02.	Federalização	Integração em Células,	não Divisão Funcional
03.	Lideranças	Auto-organização,	não Direção Central
04.	Sucesso Tudo em Volta	Precisão de Ajuste,	não Mono-Maximização
05.	Transparência	Inteligência no Fluxo,	não Obstrução Pelo Poder
06.	Orientação pelos Mercados	Metas Relativas,	não Prescrição de Cima
07.	Renda Condicional	Participação,	não Incentivação
08.	Presença de Espírito	Preparação,	não Economia Planejada
09.	Ritmo	Tato e Suingue,	não Orientação pelo Ano Fiscal
10.	Decisão Baseada na Maestria	Consequência,	não Burocracia
11.	Disciplina de Recursos	Conveniência,	não Orientado pelo Status
12.	Coordenação pelo Fluxo	Dinâmica de Criação de Valor,	não Alocações Estáticas

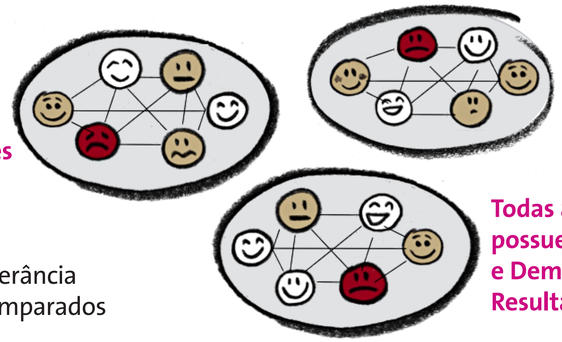
Metas Relativas no nível da organização



4 tipos de Metas Relativas organizacionais

- Rankings externos (tabelas da Liga)
- Comparações período a período
- Tendências de múltiplos períodos, comparados com benchmarks
- Instantâneos de comparação com benchmarks internos/externos

Metas Relativas no nível da célula/equipe



5 tipos de Metas Relativas para equipes

- Rankings internos (tabelas da Liga)
- Comparações período a período
- Tendências de múltiplos períodos em comparação com os níveis de tolerância
- Tendências de múltiplos períodos comparados com benchmarks
- Instantâneos de comparação com benchmarks internos/externos

Todas as equipes possuem Metas Relativas e Demonstração de Resultados (DRE)

Metas Relativas/Relative Targets por Niels Pflaeging, Red42® | Versão 2021B | Publicado sob a licença Open Source CC-BY-SA-4.0 | www.redforty2.com/relativetargets